



Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali

Alla c.a. dell'Assessore al Personale

Dott.ssa Arianna Viscogliosi

asspersonale@comune.genova.it

Al Direttore Generale del Comune di Genova

Dott. Clavio Romani

dirgen@comune.genova.it

Alla C.A. del Direttore del Personale

Dott.sa Nadia Magnani

nmagnani@comune.genova.it

Alla C.A. della Dirigente alle Relazioni Sindacali

Dott. Alessio Canepa

acanepa@comune.genova.it

E p.c.

Alla C.A. del Sindaco del Comune di Genova

Dott. Marco Bucci

gabsindaco@comune.genova.it

Alla C.A. del Segretario Generale del Comune di Genova

Dott. Antonino Minicuci

uffsegretariogen@comune.genova.it

R.S.U.

Genova, 26 luglio 2018

Prot. 061/2018

Oggetto: richiesta nuovo accordo per i propri iscritti.

Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione, si richiede che l'accordo sottoscritto con altre OO.SS. riguardante il pagamento dei progetti specifici della Polizia Municipale non sia applicato ai propri iscritti nelle forme e nelle modalità concordate con le stesse.

Premesso che

- i Progetti Specifici riguardanti la Polizia Municipale sono stati unilateralmente imposti dall'Amministrazione con scadenza semestrale***
- Il pagamento degli stessi è stato concordato con cadenza semestrale***
- L'impegno degli Assessori Arianna Viscogliosi e Stefano Garassino garantivo un emolumento maggiore***

Si richiede a nome e per conto dei propri iscritti (in quanto non ci è consentito agire per gli altri Lavoratori) che

- *Il pagamento del progetto “Arma” sia liquidato come concordato con il Comando e quindi semestralmente e non come sottoscritto dagli altri sindacati annualmente;*
- *L'emolumento riferito al “progetto strada” sia pari a 10 euro giornaliero come da impegno preso dalla parte politica e non 4 euro come sottoscritto dagli altri Sindacati.*

In difetto di quanto sopra, consapevoli di non poter adire per le vie legali in quanto prerogativa di ogni nostro singolo iscritto, chiediamo che sia verificato che l'accordo sottoscritto dai Sindacati sia realmente la volontà espressa dalla maggioranza dei Lavoratori così come sancito dalla Suprema Corte in quanto la generalizzata efficacia soggettiva dei contratti aziendali va conciliata da un lato con il limite invalicabile del principio fondamentale di libertà, di organizzazione di attività sindacale sancito dall'art. 39 Cost. e dall'altro, collocata in un sistema fondato su principi privatistici e sulla rappresentanza negoziale, non già legale o istituzionale, delle organizzazioni sindacali. La presente vale come impegno di firma di accordo con i termini sopra citati.

*La Segreteria DICCAP
Claudio Musicò*