



RSU
Comune
di Ozzano
dell'Emilia

Prot. 221/2019

Spett.le
Prefettura di Bologna
Alla c.a. Egregio Prefetto

Al Sindaco del Comune di Ozzano dell'Emilia

e p.c.
All'att.ne Comm.ne di Garanzia
Per l'attuazione della legge sullo sciopero
nei servizi pubblici essenziali 00186 ROMA

Oggetto: dichiarazione dello stato di agitazione nonché richiesta di apertura della procedura di raffreddamento e conciliazione tra le parti, ai sensi dell'art.2, comma 2, legge 146/1990 come modificata dalla Legge n.83/2000.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali Cisl Fp, Fp Cgil e DICAPP SULPL di Bologna e la RSU di Ozzano dell'Emilia dichiarano la propria volontà di indire lo stato di agitazione, ivi compresi blocco degli straordinari e iniziative di sciopero, delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Ozzano dell'Emilia, compresi i lavoratori e le lavoratrici che svolgono funzioni conferite in Unione dei Comuni Savena Idice.

L'iniziativa è motivata dalla gestione disorganizzata del Settore Personale, delegata dal 1 gennaio 2019 mediante convenzione all'Unione dei Comuni Savena Idice: tale situazione provoca notevoli ripercussioni sull'organizzazione di tutto il personale per le motivazioni lungamente segnalate dalle rappresentanze sindacali e dai lavoratori durante il lungo confronto che si è sviluppato da fine febbraio fino ad oggi e che di seguito si vanno ad evidenziare.

Problemi rilevati:

- *rilevazione presenze: cartellini non aggiornati, errati conteggi dei giorni di ferie, malattia e permessi artt. 32 e 35, straordinari, ecc..*
- *errori frequenti nel conteggio ed erogazione dei buoni pasto;*
- *serie difficoltà da parte dei lavoratori ad ottenere risposte e informazioni da parte del servizio in relazione alla gestione quotidiana della propria attività lavorativa (fruizione di permessi, chiarimenti in relazione alle nuove tipologie contrattuali,*

ottenimento di certificati di servizio, astensioni per maternità e detrazione figli a carico;

- espressa richiesta di inserire le circolari, informazioni e modulistica unificata del servizio personale nel portale Web oppure di predisporre una cartella condivisa dove poterle reperire;

- espressa necessità di avere un referente certo cui sottoporre ogni eventuale e ordinaria problematica personale, informazioni e/o urgenze, possibilmente presente presso la sede comunale, in quanto raramente venivano riscontrate le richieste effettuate tramite e-mail;

- espressa necessità di una giornata formativa sulla gestione del portale presenze al fine di chiarire e risolvere numerosi dubbi e problemi rilevati dai lavoratori nei primi mesi di utilizzo del gestionale (trasferte, permessi elettorali, riposo compensativo del giorno festivo lavorato, modifiche delle richieste già effettuate, ecc.). Ad oggi è stata effettuata la formazione in merito al nuovo CCNL ma siamo ancora in attesa dell'incontro formativo pragmatico;

- segnalazioni e contestazioni relative a procedure attivate per Fondo Perseo;

- circolari informative relative ai nuovi istituti contrattuali predisposte a seguito di ripetuti solleciti e parzialmente errate;

- mancato pagamento delle indennità dovute nella loro normale e regolare scadenza e rilevazione di errori nei pagamenti della reperibilità e della indennità di disagio;

- pagamento cumulativo, nell'anno 2019, dello straordinario effettuato nell'anno 2018, con conseguente rischio di serie ricadute sulla parte economica, per superamento delle soglie reddituali, in sede di dichiarazione dei redditi;

- ricevimento di segnalazioni relative a cedolini contenenti ritenute e detrazioni errate;

- improprio utilizzo del Fondo del comune di Ozzano per liquidare le indennità ;

- errori nelle liquidazioni della reperibilità, degli straordinari e relativa Banca delle Ore, nonché di emolumenti a personale risultante come cessato;

Si ritiene sottolineare che le problematiche relative al servizio personale iniziano già ben prima della convenzione con l'Unione decorrente dal 01/01/2019, quando già si rilevava, nonostante la gestione associata, un evidente isolamento del comune di Ozzano, ai cui dipendenti non venivano controllate ed inserite le timbrature mensili e che non avevano un referente chiaro a cui rivolgersi per le semplici e banali risposte correlate alle loro normali attività lavorative.

Nel mese di Novembre 2018 e Febbraio 2019 si sono ufficializzate all'Amministrazione le criticità riscontrate rappresentando che la situazione non era più sostenibile, presentando un elenco dettagliato di dette problematiche.

Alla nuova Amministrazione, insediatasi nel maggio 2019, è stata nuovamente sottoposta la problematica, riportando le ulteriori criticità presentatesi da inizio anno, molte delle quali hanno un risvolto non indifferente sul lato economico.

La trattativa ha avuto come costante centro d'attenzione la necessità di poter dotare l'ufficio Personale di un numero di personale che permetta di gestire e condurre a termine le molteplici attività del Servizio (gestione economica e giuridica del personale, mobilità e assunzioni nel Comune di Ozzano dell'Emilia). Segnaliamo che da parte sindacale non vi è mai stata la contrarietà alla gestione dell'Ufficio Personale in convenzione con l'Unione, purché avvenisse con precise garanzie organizzative e di organico e finalizzate alla risoluzione delle problematiche sopra esposte.

Poiché durante il lungo confronto alla delegazione sindacale era stato garantito che la situazione sarebbe stata presto risolta, restituendo così ai lavoratori e alle lavoratrici un clima più disteso, con soddisfazione dei propri diritti, le organizzazioni sindacali e la RSU si sono attestate su questo impegno per gestire la trattativa, ma nulla è valso sino ad ora, così che l'organizzazione di tutti i servizi del Comune di Ozzano dell'Emilia sta subendo ripercussioni negative e rimane ad oggi inevitabile adire la Vostra Spettabile Autorità.

Per i motivi sopra esposti le scriventi chiedono che si attivi la procedura di raffreddamento e conciliazione tra le parti di cui all'oggetto come da Delibera della Commissione di Garanzia (1/6/2000). Le scriventi Cisl Fp Fp Cgil DICAPP SULPL e la RSU di Ozzano dell'Emilia proclameranno le iniziative di mobilitazione con relativo preavviso previsto dalla legge in caso di sciopero, trascorsi 5 giorni lavorativi dalla presente.

CISL FP
Fabiana Sergio

FP CGIL
Elena Giustozzi

DICCAP SULPL
Miriam Palumbo

LA RSU
del Comune di Ozzano
dell'Emilia