

Non siamo molto sorpresi dalle posizioni di alcuni sindacati autonomi, di corporazione, sui vari social e ultima novità attraverso una petizione online del sindacato DICCAP contro questo rinnovo contrattuale.

Però, le falsità, le mistificazioni, che si leggono sconcertano.

Pensiamo che finalmente hanno gettato la maschera!

Facile, forse, fare gli iscritti, raccogliere consenso con queste cose.

Assai più difficile mantenerli tanto più se ci si **AUTOSESCLUDE** dal rappresentarli.

Questi signori così facendo fomentano il "tanto sono tutti uguali"!

Tempo al tempo, Gramsci - se è permesso citarlo, diceva che la verità è rivoluzionaria.

Quindi facciamo un po' di chiarezza.

Iniziamo allora:

- ✓ 9 anni di mancato rinnovo contrattuale:  
da giugno 2008, primo decreto Brunetta, la CGIL è rimasta da sola nelle piazze a contrastare l'intervento normativo che penalizzava i dipendenti pubblici e che BLOCCAVA PER LEGGE i rinnovi dei contratti pubblici. Quattro scioperi generali del pubblico impiego, manifestazioni, presidi davanti alle prefetture per chiedere dignità e rispetto. Oltre naturalmente a svariati scioperi generali manifestazioni contro le leggi di bilancio che non mettevano 1 euro per i rinnovi pubblici.

#### **Il DICCAP dove stava? Dormiva?**

Visto che nella stessa premessa si cita l'accordo del 30 novembre 2016 perché la petizione non è stata fatta allora? (considerato che nello stesso si diceva chiaramente che le disponibilità economiche messe a disposizione il 3 leggi di bilancio, consentivano un aumento medio di 85 euro).

#### **Forse perché non c'erano le RSU vicine?**

- ✓ Rappresentatività:  
CGIL, CISL, UIL. CSA nelle funzioni locali rappresentano in totale l'87.45% delle deleghe iscritti (fonte ARAN)

**ACCERTAMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITA'  
TRIENNIO 2016-2018**

COMPARTO FUNZIONI LOCALI						
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	DELEGHE	%	VOTI	%	MEDIA	CONF.
FP CGIL	68.354	35,36%	137.190	36,15%	35,76%	CGIL
CISL FP	52.211	27,01%	105.963	27,92%	27,47%	CISL
UIL FPL	32.475	16,80%	67.943	17,91%	17,35%	UIL
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	13.847	7,16%	24.769	6,53%	6,85%	CISAL
DICCAP	8.326	4,31%	16.408	4,32%	4,32%	

Strano concetto di MINORANZA detto da un sindacato che possiede il 4.32% delle deleghe.

- ✓ Dittatura sindacale:  
A parte il termine che proprio non si addice ad un'organizzazione come la CGIL che proprio durante il ventennio fascista la dittatura l'ha subita essendo stata dichiarata

“organizzazione fuorilegge” (la conoscenza della storia non si può pretendere da tutti), da SEMPRE ai tavoli di contrattazione vengono convocati e si siedono al tavolo delle trattative solo le sigle firmatarie del contratto nazionale. Dov'è la novità?

La CGIL alcuni contratti non li ha sottoscritti e non viene convocata ai tavoli.

Le sigle non firmatarie possono eleggere i rappresentanti RSU, e per le materie previste dalla contrattazione integrativa/aziendale queste saranno regolarmente presenti.

L'art.6 (organismo paritetico per l'innovazione) prevede per gli enti con oltre 300 dipendenti, la partecipazione al tavolo dei rappresentanti dell'ente e delle OO.SS. firmatarie del contratto (art. 7 comma 2 lett. B) con eventuale supporto di una delegazione delle stesse.

Anche qua dove sta la novità? Se non si condivide il contratto e l'accordo del 2016 come fai a parlare di innovazione che è il fulcro di quell'accordo?

✓ Relazioni sindacali:

il confronto è, di fatto, la vecchia concertazione in forma ampliata in quanto si consente a RSU e OO.SS. di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'ente intende adottare. Non mi pareva che la concertazione consentisse di più. E comunque senza questo contratto le norme legislative introdotte in questi anni prevedevano solo l'informazione.

**Era meglio così? Per il DICCAP era meglio solo l'informazione?**

✓ Aumenti salariali:

sarebbe curioso sapere quali sono i settori privati che hanno avuto 250 euro di aumento.....perché così lo facciamo sapere anche a Confindustria ed alle altre associazioni industriali ed artigianali.

Come già detto sopra, gli 85 euro medi erano stati concordati già da novembre 2016. Questi sono ciò che consentivano le risorse messe a disposizione da tre leggi di bilancio. La prima prevedeva ben 7 euro lordi a testa (300 milioni).

Attraverso l'azione sindacale messa in atto dalla CGIL si è arrivati ad una disponibilità economica per i rinnovi di quasi 4 miliardi di euro.

**Ma il DICCAP dov'era????**

Sempre sugli aumenti, sono stati salvaguardate le fasce di reddito che percepivano il cosiddetto “bonus Renzi” (ampliando le fasce di reddito e prevedendo un elemento perequativo), inoltre per la prima volta nella storia della contrattualistica (pubblica e privata) l'Indennità di Vacanza Contrattuale non è assorbita dall'aumento stipendiale.

**Ma il DICCAP non lo sa!**

✓ Personale Turnista:

innanzitutto non riguardano solo il personale della Polizia Locale. Comprendiamo che il Diccapp pensa di essere al centro del mondo, ma il contratto EE.LL. non viene applicato solo ai comuni.

Forse conviene informarsi meglio prima di fare una petizione.

Comunque oltre alle indennità previste dall'articolo 23, il personale della Polizia Locale ha un'intera sezione dedicata, dove vengono garantite indennità interamente cumulabili con altre previste dal contratto...conviene farsi forse due conti fatti meglio.

- ✓ **Malattie per gravi patologie:**  
Qui si raggiunge l'apoteosi.  
Si vuole far passare una novità positiva di estrema importanza, come una cosa negativa speculando su chi si ammala di patologie gravi.  
I giorni di assenza per terapie salvavita **NON SONO COMPUTATI COME PERIODO DI COMPORTO**, prima ciò era previsto solo per il giorno di terapia, gli altri erano considerati assenza per malattia.  
Inoltre ci sono **4 MESI ALL'ANNO** per **ASSENZE CORRELATE ALLA PATOLOGIA E TERAPIA SALVAVITA**, anche questo non viene calcolato come periodo di comportamento e non malattia **SENZA ALCUNA DECURTAZIONE STIPENDIALE**.  
Prima non c'era questa possibilità.  
**Almeno leggete prima di scrivere.....**
  
- ✓ **Varie ed eventuali Polizia Locale:**  
Sulle indennità già detto, fatevi due conti visto che è tutto totalmente cumulabile.  
Sul Fondo di previdenza complementare, credo sia stata fatta chiarezza.  
I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie **SONO RISCOSSI DAGLI ENTI** e quindi l'ente avrebbe difficoltà a versare a Banche/Assicurazioni (privati) cioè a Fondi Aperti.  
Il datore di lavoro (pubblico e privato) per legge ha l'obbligo di versare la quota previdenziale solo se si aderisce al Fondo Chiuso (contrattuale).  
Sulla classificazione del personale, non si è fatto in tempo si rischiava di arrivare fuori tempo massimo.  
Forse il Diccapp pensa che il 5 marzo qualcuno avrebbe firmato il contratto dei dipendenti degli enti locali?  
Sulle fasce di merito (25/50/25) il Diccapp preferiva rimanessero?  
Il 25% di personale con valutazione negativa **PER LEGGE?**  
A totale discrezione del dirigente naturalmente.  
**Se il DICCAPP VOLEVA QUESTO, LO DICA!**  
Sulle 36 ore...forse non tutti sanno che...qualche sindacato aveva proposto l'aumento a 40 ore in cambio di un aumento economico maggiore...che dire...  
Sui permessi: la fruizione dei permessi per legge 104 è la stessa di prima. Anche prima era prevista una programmazione di norma mensile, salvo i casi di emergenza. Come ora.  
Sulle visite specialistiche, sono **18 ore annuali AGGIUNTIVE** a ciò che era previsto prima.  
Brunetta aveva previsto in questi casi, ferie, permessi personali o malattia. Nel caso di malattia c'era la decurtazione del salario accessorio.  
Ora se vengo prese ad ore, le 18 ore non hanno alcuna decurtazione salariale. Se prese a giornata, la giornata è convenzionale a prescindere dall'orario che si doveva svolgere. Una volta esaurite queste ore, si possono usare gli stessi strumenti di prima, non sono stati eliminati.

Quindi, perché dire una cosa falsa?

Sull'inserimento di nuove categorie di lavori gravosi, forse conviene ricordare che la **CGIL da SOLA il 2 dicembre 2017** era in piazza per rivendicare la fase due dell'accordo sulle pensioni.....**il DICCAP dov'era?**

Considerazioni finali:

**Da 10 anni NOI** lottiamo per i contratti della Sanità, degli Enti Locali e delle Funzioni Centrali: **PER TUTTI!**

Qualcun altro **SOLO PER I PROPRI INTERESSI CORPORATIVI!**

NOI abbiamo firmato un buon contratto **dopo 10 anni di blocco per legge.**

Qualcun altro lo firmerà **SOLO DOPO LE ELEZIONI RSU.**

**NOI** lottiamo per unire i lavoratori.

Qualcun altro per dividerli, diminuendo il loro potere contrattuale (a favore di chi?).

**QUALCUN ALTRO, DOPO LE ELEZIONI RSU,  
TORNERÀ A DORMIRE PER ALTRI 3 ANNI!**