



FUNZIONI LOCALI: FIRMATA LA PREINTESA DEL NUOVO CCNL, TANTO FUMO, POCO CONOSCENZA DEL LAVORO DEL LAVORATORI DEL SETTORE DEI DEMOGRAFICI.

Che i politici, a qualsiasi livello, non sanno che lavoro svolgono i dipendenti dei comuni, delle Province e delle Regioni e soprattutto che lavoro svolgono i dipendenti assegnati al Settore dei Demografici E COSA RISAPUTA

Ma che anche i sindacati "c.d. rappresentativi" CGIL-CISL-UIL-CSA (e la domanda sorge spontanea: se non conoscete il lavoro svolto dai dipendenti, se oramai vi siete arroccati nelle vostre stanze, se non partecipate più alle trattative di secondo livello, di chi siete rappresentativi?), non sappiano che esiste un settore chiamato "SETTORE DEI SERVIZI DEMOGRAFICI", adesso è ampiamente venuto alla luce con la firma della preintesa del CCNL 2019/2021. Infatti nell'ipotesi è stata individuata una soluzione classificatoria per il personale della Sezione educativa e scolastica, e ulteriormente specificata la disciplina della sezione della Polizia locale, rivedendo il regime di alcune indennità.

E ai lavoratori dei Demografici quale riconoscimento gli è stato dato?

In quale settore sono stati individuati?

Come C.S.E.-FLPL avevamo proposto:

- di eliminare totalmente la fascia B per coloro che lavorano da anni nei Demografici con tutte le responsabilità che ne conseguono ed avendo la qualifica di Collaboratore Amministrativo quando in realtà svolgono tutt'altre mansioni*
- la riqualificazione del personale, attraverso investimenti specifici sulla formazione corsi garantiti dallo stato con crediti formativi che consentano un'alta specializzazione*
- Al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale deve essere riconosciuti una indennità pari ad € 1.000,00 annui lordi a totale carico dello Stato e fornire un'assicurazione professionale.*
- il costo delle indennità riconosciute ai funzionari titolari di posizioni organizzative e incarichi di responsabilità sia addebitato al bilancio delle amministrazioni e non al fondo dei lavoratori. La selezione per tali incarichi deve avvenire con criteri oggettivi e trasparenti.*

-di inserire l'obbligo per le amministrazioni di tutelare dal punto di vista assicurativo e legale i lavoratori del Settore Demografico, tranne per i casi di dolo e colpa grave. Per la copertura assicurativa e legale nei casi di colpa grave le amministrazioni dovrebbero mettere a disposizione dei dipendenti una polizza volontaria a costi vantaggiosi.
-La stabilizzazione delle risorse del salario accessorio, per liberare i lavoratori dal ricatto degli obiettivi di produzione legati agli incentivi e alla falsa meritocrazia.

Proposte tutte accettate

E fino a quando si darà sempre mandato a rappresentarci, a chi da molti anni ci sta svendendo, la situazione sarà sempre peggio.



Nicola De Vincenziis

Margherita di Savoia 13.09.2022