



## Notizie Utili 22

### Concorso Farnesina 2023

La selezione sarà gestita dal **Dipartimento della Funzione Pubblica-Commissione RIPAM**, avvalendosi di **Formez PA**.

Le nuove assunzioni permetteranno alla Farnesina e alla sua rete diplomatico-consolare di rispondere con maggiore incisività alle attuali sfide di politica estera e di consolidare l'attività al servizio dei connazionali e delle imprese nella loro proiezione internazionale.

#### Profili disponibili

Il personale assunto, per un contingente complessivo di **300** unità di personale non dirigenziale, **a tempo indeterminato**, sarà inquadrato nei ruoli del **Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale** nell'area funzionari.

Il personale da selezionare comprenderà:

- **60** Funzionari per i servizi di informatica, telecomunicazioni e cifra
- **145** Funzionari amministrativi, contabili e consolari
- **30** Funzionari del profilo economico, finanziario e commerciale
- **50** Funzionari dell'area della promozione culturale
- e **15** Funzionari con funzioni di architetto/ingegnere.

I requisiti specifici per partecipare ai vari profili sono dettagliati nel bando ufficiale. Tuttavia essendo posti per **funzionari** è richiesta almeno una **laurea specialistica**, a seconda del profilo.

Inoltre per partecipare al concorso bisogna essere in possesso di:

- identità digitale **SPID**
- una **PEC** intestata a livello personale.

Il concorso consiste in **una prova scritta** (quesiti a risposta multipla nelle materie caratterizzanti ciascun profilo, quesiti di logica e quesiti situazionali da svolgere su supporto digitale) e una **prova orale**.

Per la prima volta i candidati, inoltre, verranno sottoposti a **test situazionali in lingua inglese**.

La selezione, in linea con le nuove norme, valorizza oltre ai titoli di studio **le pregresse esperienze professionali**.

### **Cassazione: trasferimento ex lege 104/1992 anche se la sede di provenienza è scoperta 21/07/2023**

Con l'**ordinanza n. 21627 del 20.07.2023**, la Cassazione afferma che il lavoratore che assiste un familiare disabile ha diritto ad essere trasferito nella sede più vicina al domicilio del congiunto anche nell'ipotesi in cui la struttura di provenienza abbia una scopertura minima, per cui lo spostamento di una sola unità non provochi danno all'azienda.

### **I reiterati comportamenti del lavoratore possono integrare il requisito della gravità ai fini del licenziamento**

Fermo restando che la reiterazione del comportamento del lavoratore non è irrilevante, incidendo comunque sulla gravità della sua condotta, il giudice deve misurarsi con le disposizioni disciplinari del contratto collettivo e non può prescindere dalla graduazione delle condotte di diverso rilievo disciplinare.

**Cass. civ., sez. lav., sent., 12 luglio 2023, n. 19868**