

Statuto  
del  
DICCAP  
Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali

Art. 1

*Denominazione*



Il Di.C.C.A.P. Dipartimento Camere di Commercio - Autonomie Locali - Polizia Municipale  
SNALCC - FENAL - SULPM - Dipartimento Camere di Commercio Autonomie Locali e Polizia Municipale - abbreviato con l'acronimo DI.C.C.A.P. federazione sindacale costituita a cura dei Sindacati SNALCC, FENAL e SULPM con l'accordo di costituzione del 7/10/1997, preso atto dell'uscita volontaria dello SNALCC e dell'incorporazione dei sindacati Fenal e Sulpm, dalla data di avvenuta fusione ha assunto la denominazione di DICCAP (o DiCCAP) - Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali.



Art. 2

*Scopi*

Il DiCCAP (di seguito denominato sindacato) opera all'interno del comparto Funzioni Locali, organizzandosi in Settori e Dipartimenti, al fine di costituire in detti ambiti punto di riferimento del sindacalismo autonomo e per meglio tutelare le relative peculiarità.

Il sindacato mira al conseguimento dell'unità sindacale, nel comparto Funzioni Locali, dei sindacati autonomi, perseguendo gli obiettivi di tutela dei diritti dei lavoratori interessati. Per tali fini e per meglio incidere nei cambiamenti politico-strutturali e culturali della società moderna e indi dell'intera collettività, il DICCAP ricerca il confronto ed il dialogo con tutte le componenti sociali senza discriminazione alcuna.

Il sindacato pone costante attenzione, con tempestivi interventi, alla proposizione di emendamenti o più generali riforme, in ordine a quanto nel panorama legislativo sia di ostacolo al prestigio ed alla professionalità dei Lavoratori.

Il Sindacato costituisce l'Ufficio Pari Opportunità e Mobbing che ha come intenti l'effettiva attuazione del principio di parità e di pari opportunità fra uomo e donna, la diffusione dei principi stessi di parità e di pari opportunità nella vita sociale, economica, culturale e politica. Inoltre avrà compiti di prevenzione, controllo, repressione ed assistenza alle donne esposte ad episodi di violenza in ogni sua forma.

Il sindacato promuove la formazione sindacale dei dirigenti e dei quadri nonché la formazione professionale anche attraverso l'istituzione di scuole regionali o interregionali per tutti i Lavoratori o per i Cittadini i quali intendano aggiornarsi sulle materie relative al Pubblico Impiego e all'Europa.

Il sindacato può aprire sportelli europei per sostenere gli Enti Locali e le Associazioni di volontariato per raggiungere la realizzazione di progetti europei finalizzati a migliorare la qualità della loro attività in settori strategici come l'economia, la cultura, lo sviluppo, l'ambiente, il turismo, la sicurezza, le politiche sociali, la ricerca, l'innovazione tecnologica, il dialogo sociale e la musica.

Qualora avvengano mutamenti legislativi o accordi intercompartimentali che prevedano l'inserimento delle polizie locali in settori complessi riguardanti la sicurezza, il sindacato provvederà alla tutela di tutti i soggetti interessati.

Il sindacato ha come obiettivo prioritario e presta il proprio impegno nelle tematiche relative alla sicurezza e alla salubrità delle condizioni di lavoro.

### Art. 3

#### *Adesione ad altri raggruppamenti o loro creazioni*

Il Sindacato ha facoltà di aderire a confederazioni o unioni sindacali aventi gli stessi scopi sociali di difesa e di tutela dei lavoratori a condizione che sia garantita la più ampia autonomia giuridica e politica del Dipartimento.

### Art. 4

#### *Sede Legale del DICCAP*

La Sede Legale e Politica del DiCCAP è ubicata in Modena – 41122 – Viale Gramsci, 265. Tutte le comunicazioni/atti/notifiche dovranno essere indirizzate in tale sede.

### Art. 5

#### *Delega unica*

Le deleghe degli iscritti saranno intestate al DICCAP.

### Art. 6

### *Successiva adesione al dipartimento da parte di altri sindacati*

I sindacati che intendono entrare nel dipartimento successivamente alla sua fondazione dovranno sciogliere la propria organizzazione e fondersi nel DiCCAP, solo eccezionalmente, l'Ufficio di Presidenza, può dilazionarne la fusione e lo scioglimento dei nuovi soggetti aderenti, i quali dovranno imputare le deleghe al DiCCAP sottoscrivendo apposite moduli di iscrizione.

#### Art. 7

### *Rappresentatività*

Il DiCCAP è sigla rappresentativa, che esercita tutte le prerogative che la legge (anche la L.300/70) e la contrattazione collettiva gli riconoscono in quanto O.S. firmataria del CCNL quadriennale 2006-2009, comparto regioni /autonomie locali. Nel momento in cui verrà istituito il Comparto della Polizia Locale, il DiCCAP parteciperà alla contrattazione come DiCCAP "Dipartimento Polizia Locale".

#### Art. 8

### *Ufficio di Presidenza e Legale Rappresentanza*

L'Organo Direttivo del Dipartimento è costituito dall' Ufficio di Presidenza di cui fanno parte i due Coordinatori Generali pro tempore. Possono essere nominati dei Coordinatori Generali Vicari, dei Coordinatori Nazionali, dei Presidenti, dei Responsabili di Dipartimento, dei Responsabili di Settore, dei Coordinatori Metropolitan, dei Coordinatori Provinciali, dei Dirigenti di Area Vasta, dei Coordinatori Territoriali, dei Commissari esclusivamente dai Coordinatori Generali e, allorquando nominati, faranno parte dell'Ufficio di Presidenza se indicati specificatamente nella nomina.

L'Ufficio di Presidenza emana e/o revoca e/o modifica il Regolamento di attuazione del presente Statuto.

Il Coordinatore Generale legale rappresentante del DiCCAP è indicato dai due Coordinatori Generali eletti.

A detto organo sono conferiti tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione del Sindacato di cui è il legale rappresentante ed allo stesso è conferito il potere di rappresentanza sia attiva che passiva del Sindacato in qualunque giudizio.

Il Legale Rappresentante con la sua firma convalida gli atti e gli impegni del Sindacato nei confronti di terzi.

L' Ufficio di Presidenza viene convocato su iniziativa di uno qualsiasi dei Coordinatori Generali in carica e, nei casi di urgenza, può modificare lo Statuto.

Non esistono incompatibilità tra le cariche di Coordinatore Generale DICCAP e qualunque altra carica rivestita, non esiste altresì incompatibilità tra le cariche dipartimentali e confederali.

#### Art. 9

##### *Struttura democratica del dipartimento*

La democrazia all'interno del dipartimento è garantita dalla struttura gerarchica sindacale.

#### Art. 10

##### *Assemblea*

L'Assemblea è l'organo di base del DICCAP. Il suo funzionamento è disciplinato dal regolamento di attuazione dello statuto DICCAP.

#### Art. 12

##### *Organizzazione DICCAP*

Il Sindacato si organizza attraverso strutture di Coordinamenti:

1. di Settori;
2. di Dipartimenti;
3. Regionali;
4. Metropolitani;
5. Provinciali;
6. di Area Vasta;
7. Territoriali.

#### Art. 13

##### *Organi di controllo*

Sono organi di controllo del Sindacato il Collegio dei Sindaci Revisori dei Conti ed il Collegio dei Probiviri, nominati dall'Ufficio di Presidenza. Il numero dei membri di

ciascun organo e le modalità di funzionamento dei predetti organi sarà disciplinato dal regolamento attuativo del presente Statuto.

Art. 14

*Codice di comportamento*

Il Dipartimento adotta i codici di comportamento di cui agli accordi collettivi e alle forme di legge concernenti le modalità di esercizio del diritto di sciopero.

Art. 15

*Informazione*

Il Sindacato provvede all'informazione agli iscritti a mezzo di un proprio notiziario anche con modalità online/web.

Il Sindacato si dota di un proprio sito Internet e di pagine web.

Art. 16

*Rimando alle leggi e al Regolamento*

Per quanto non previsto dal presente Statuto e dal regolamento, di attuazione emanato dall'Ufficio di Presidenza, si applicano le leggi in vigore.

