



PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Cari colleghi, con questo comunicato congiunto (Diccap, Cisl FP e Uil FPL) ritengono giusto illustrarvi a che punto è arrivata la trattativa rispetto le progressioni economiche orizzontali. Nel contempo vi riassumiamo le posizioni tenute da Diccap, Cisl FP e Uil FPL in relazione a tale argomento. Le sigle prima citate hanno approvato la ripartizione del fondo 2015 proprio perché avanzava un residuo di € 500.000,00= da utilizzarsi per le prime 250 progressioni di dipendenti aventi diritto alla data del 1 gennaio 2016 (come concordato con l'amministrazione , ancora da attuarsi). Tale importo andava perso, se non fosse stato sottoscritto il fondo a fine anno (vd legge stabilità 2015).

Il Diccap, la Cisl FP e la Uil FPL in linea con i propri programmi elettorali, chiedono all'amministrazione regionale, oltre le 250 Peo già concordate e che gravano sul residuo del fondo 2015, altre 2000 peo (1000 sul fondo 2016 e 1000 sul fondo 2017), la rimanenza dei dipendenti aventi diritto progredirà entro gennaio 2018.

Le scriventi sigle precisano che la ripartizione dei fondi 2016 /2017 non sarà sottoscritta dalle medesime se l'amministrazione non darà evasione alle richieste sopra esplicitate. Tenuto conto anche del blocco salariale che ormai da circa 9 anni attanaglia il comparto, nonostante la attestata virtuosità della Regione Lombardia, uno dei quattro motori d'Europa.

Tale virtuosità imprigiona il comparto, il quale ha pagato le conseguenze prima e dopo il raggiungimento di tale obiettivo da parte dell'Ente. **L'unica ad aver tratto profitto e vantaggio economico di tale parametro nazionale è stata la classe dirigenziale che da un provvedimento organizzativo all'altro ha sempre migliorato la propria carriera (nonostante tutto sempre promossa).** Quindi è giunto il momento di far progredire di almeno una posizione economica **(pensionabile) tutto il comparto.**

Difenderemo come Diccap, Cisl FP e Uil FPL questa sacrosanta posizione senza alcuna retrocessione, precisando che l'amministrazione regionale, può reperire le risorse necessarie alle peo dovunque, **senza andare a scalfire le quote premio annue stabilite per ogni categoria.**

Le sigle regionali:

CISL FP

DICCAPP

UIL FPL