



Autonomie Locali - Polizie Locali
Fe.N.A.L - S.U.L.P.M.

Non è questo il contratto che il Diccapp voleva, felici di non firmare !

Dopo anni di attesa si auspicava un contratto più ragionato, invece ci troviamo di fronte a uno scritto pre elettorale che non tiene conto della realtà operativa e professionale degli Enti.

Noi vogliamo un riconoscimento reale delle molteplici professionalità che ruotano quotidianamente nei vari settori , non vogliamo vendere la dignità e la professionalità dei lavoratori per pochi euro.

Se veramente si voleva scrivere un contratto che ne rendesse esaustiva l'applicazione non si doveva solo rivedere il sistema di classificazione (alla carlona) ma bisognava riconoscere le varie specificità operative sia amministrative che tecniche: Anagrafe, Stato civile, Suap, Assistenti sociali, personale che opera nel servizio tecnico (Operai, geometri, architetti, ingegneri), Tributi ..ecc, il mondo del pubblico impiego è cambiato, è diventato più settoriale di quanto si possa immaginare e abbisogna di professionalità che spesso è acquisita sul campo.

Non dimentichiamoci della categoria A che continua ad esistereanzi nell'ipotesi potrà diventare A6....che grande conquista!!!

Per quanto concerne le educatrici asilo nido i soggetti firmatari si riservano dopo aver formato la Commissione paritetica di valorizzarne la professionalità, così come per avvocati e uffici legali, tramite specifica sezione contrattuale.

Per la polizia locale si sono inventati l'inapplicabile e emerge tra le parti di farsi un regalo: spostare i fondi previdenziali ora gestiti da assicurazioni nel fondo Perseo e Sirio (toglietevi la curiosità ed andate vedere chi sono i componenti di tali Associazioni).

Chi oggi ha firmato questo contratto vende la professionalità dei dipendenti delle Funzioni Locali per pochi euro, non riconosce il cambiamento che è avvenuto in questi anni, infatti:

- Per la parte salariale aumenti irrisori, una media di 41 euro a regime mensili;*
- Scandaloso l'elemento perequativo che sarà corrisposto solo per 10 mesi e non sarà pensionabile (es. lavoratore fascia C2 solo 22,00 mensili;) e quello che si vuole erogare come arretrati?*
- Blocco del fondo salario accessorio fino al 2019, bruciati due anni di possibili incrementi;*
- Peggioramento della fruizione dei permessi L. 104 e penalizzazione dei dipendenti con gravi patologie.*

I sindacati confederali con quale coraggio hanno firmato un contratto così al ribasso in tutti i sensi?

QUESTO CONTRATTO NON CI RAPPRESENTA. PENSA DIFFERENTE, SCEGLI DICCAP.

