



**Dipartimento Autonomie Locali e Polizie Locali  
Fe.N.A.L. - S.U.L.P.M.**

**Unione Sindacati Autonomi Europei**

### COMUNICATO STAMPA

FIRMATA L'IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI GRANDE INSODDISFAZIONE DEL DICCAP - SOLO FUMO PER I LAVORATORI - UN CONTRATTO "PONTE" COSI' AFFERMANO I CONFEDERALI ALLORA PERCHE' SOTTOSCRIVERLO SE ENTRO A LUGLIO LO RIAPRONO??? CERTAMENTE PERCHE' SIAMO IN ARRIVO DI ELEZIONI POLITICHE ED ELEZIONI DELLE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE.

SIAMO FORTEMENTE CRITICI CONTRO CGIL, CISL, UIL E CSA PERCHE' ANCORA UNA VOLTA HANNO GIRATO LE SPALLE AI LAVORATORI!

I LAVORATORI ATTENDONO DA ANNI UN GIUSTO RICONOSCIMENTO SIA NORMATIVO CHE ECONOMICO - IN PARTICOLARE QUELLI DELLA POLIZIA LOCALE -ED ECCO COSA PARTORISCONO ARAN/ANCI E I SOLITI NOTI SINDACATI A CUI CREDONO TANTO, CERTI LAVORATORI:

- VERRA' ISTITUITA UNA COMMISSIONE PARITETICA SUI SISTEMI DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE ESCLUDENDO DIVERSE ALTRE FIGURE IMPORTANTI NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI CON LA LORO PROFESSIONALITA';

- FORMAZIONE SOLO PAROLE I FONDI DESTINATI SONO SEMPRE QUELLI PREVISTI DAL PRECEDENTE CCNL;

-NELLE RELAZIONI SINDACALI HANNO INVENTATO IL "CONFRONTO" INVECE DI REINTRODURRE LA CONCERTAZIONE, UNICO MEZZO CHE POTEVAMO UTILIZZARE PER CERCARE DI FRENARE LE DECISIONI UNILATERALI DELLA P.A. CUI PRODEST TUTTO CIO'?

- DOPO 9 ANNI DI ASSENZA CONTRATTUALE - DIVERSAMENTE DAI PRIVATI CHE NE HANNO RINNOVATI TRE PER UN VALORE PARI A 250 EURO PRO CAPITE A LAVORATORE - PROPONGONO DAI 52 EURO (MINIMO) A 90,30 EURO (MAX), AL NETTO DI IRPEF E ADDIZIONALI, QUINDI, ANCORA MENO, SENZA AVERE LA CERTEZZA CHE A FINE ANNO NON VENGANO DETTRATTI GLI 80 EURO DEL BONUS FISCALE A CONGUAGLIO, INTANTO CHI SI RICORDERA' DI QUESTO CONTRATTO, POST ELEZIONI ???

- L'OBBLIGO DI VERSARE I FONDI DEL 208, PREVIDENZA E ASSISTENZA, SUI FONDI PERSEO E SIRIO GESTITI SEMPRE DA CGIL, CISL E UIL - PAZZESCO! QUINDI NON PIU' UNA LIBERA SCELTA DEL LAVORATORE!

- SI RICONOSCE L'INDENNITA' DI LAVORO ESTERNO MA SI TOGLIE IL DISAGIO, RISCHIO NON CUMULABILI; MA SOPRATTUTTO DOVE TROVERANNO LE RISORSE LE NOSTRE AMMINISTRAZIONI SE NON C'E' LA BENCHE' MINIMA POSSIBILITA' DI AUMENTARE IL FONDO (DAL 2019 ... FORSE)? TOGLIENDOLI DALLA MANO SX PER RIDARLI CON LA MANO DX CREANDO UNA VERA GUERRA TRA POVERI?

- NON SI PARLA DI FESTIVI INFRASETTIMANALI CHE PRENDERA' IL POSTO DEL FESTIVO RETRIBUITO DAL TURNO CON UNA LIEVE MAGGIORAZIONE CHE DOVRA' ESSERE RETRIBUITA DAI PRIVATI!

- PER CONFONDERE I LAVORATORI INSERISCONO LA PARTECIPAZIONE SINDACALE ALL' ATTIVITA' DEGLI ENTI (INFORMAZIONE-CONFRONTO-PARTECIPAZIONE-ORGANISMI PARITETICI PER L'INNOVAZIONE) CONSAPEVOLI CHE ALLA FINE DECIDERA' SEMPRE IL DATORE DI LAVORO;

- UN CCNL BASATO SUI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI DOVE IL DICCAP NELLA SUA IPOTESI AVEVA CHIESTO PER OVVIARE A MAGGIORI COSTI E A VELOCIZZARE LA RISOLUZIONE DELLE PROBLEMATICHE NEGLI ENTI LA CONCILIAZIONE OBBLIGATORIA – NEGATA!

- L'ELEMINAZIONE DEL D3 GIURIDICO, INSERENDO IL B3 PER CONCORSO ESTERNO, FORSE NON C'E' ABBASTANZA PROFESSIONALITA' NELLA CATEGORIA B??.

- PER NON PARLARE DELLA TUTELA DELLA MALATTIA GRAVE DOVE IN CASO DI TERAPIE SALVAVITA SONO RICONOSCIUTI SOLO QUATTRO MESI PER ANNO SOLARE ....., SPERIAMO CHE SIA UN AUGURIO A GUARIRE IN FRETTA, ALTRIMENTI UN LAVORATORE DOVRA' USARE LE FERIE PER CURARSI;

GLI HORROR MOVIES NON PASSANO MAI DI MODA, LAVORATORI STA A NOI NON FINANZIARLI!

Il Coordinatore Mario Assirelli ha dichiarato: "sapevo che alla fine i nodi sarebbero venuti al pettine facendo emergere fortemente chi vuole una vera riforma contrattuale con riconoscimenti certi per i Lavoratori onde rivalutare l'importanza delle funzioni locali e chi invece, com'è avvenuto, ha voluto ridurre e comprimere i diritti e le prerogative dei Lavoratori di questo comparto. Consapevole che non tutti i Lavoratori sono disponibili ad accettare in silenzio questo ennesimo affronto e sapranno valutarlo in termini di tessere e voti - basta essere spettatori della nostra vita lavorativa vogliamo esserne i protagonisti. Daremo battaglia in tutte le sedi per riaffermare la vera contrattazione e per rivendicare il ruolo del sindacato che tuteli realmente i lavoratori, le loro aspettative, la loro professionalità, e dignità di chi riveste questo profilo particolare a servizio dell'utenza e dei cittadini.

*Modena 21 febbraio 2018*

**Coordinatore Generale**

Via del Giaggiolo, 16 41126 Modena

T.M. 3357733777 - [assirelli@diccap.it](mailto:assirelli@diccap.it) - [www.sulpl.it](http://www.sulpl.it)